

Số: **47** /KH - UBND

Văn Giang, ngày **18** tháng 5 năm 2018

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Nghị quyết số 19 - NQ/TW ngày 25/10/2017
Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tiếp tục
đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động
của các đơn vị sự nghiệp công lập**

Thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 19-NQ/TW); Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 08/NQ-CP); Chương trình hành động số 24-CTr/TU ngày 05/02/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Hưng Yên thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW; Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 30/3/2018 của UBND tỉnh Hưng Yên và Chương trình hành động số 20- CTr/HU ngày 29/3/2018 của Ban chấp hành Đảng bộ huyện Văn Giang (sau đây gọi tắt là Chương trình hành động số 20- Ctr/HU).

UBND huyện Văn Giang ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW; Nghị quyết số 08/NQ-CP; Chương trình hành động số 24-CTr/TU; Kế hoạch số 37/KH-UBND của UBND tỉnh và Chương trình hành động số 20- CT/HU như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 19-NQ/TW, Nghị quyết số 08/NQ-CP, Chương trình hành động số 24-CTr/TU, Kế hoạch số 37/KH-UBND của UBND tỉnh và Chương trình hành động số 20- CT/HU các văn bản của Trung ương và của tỉnh có liên quan, tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động các ngành, các cấp, các cơ quan, tổ chức hành chính, các đơn vị sự nghiệp công lập và toàn xã hội trong việc đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Thực hiện quyết liệt, đồng bộ, toàn diện, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra trong quá trình đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập của huyện, gắn với đổi mới hệ thống chính trị và cải cách hành chính; đồng thời có lộ trình và bước đi phù

hợp, có trọng tâm, trọng điểm, có phân công cụ thể cho các cơ quan, tổ chức, đơn vị nghiêm túc triển khai tổ chức thực hiện; tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện, tổng kết thực tiễn để kịp thời bổ sung, hoàn thiện Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW của UBND huyện và đề xuất với các cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện cơ chế, chính sách.

3. Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý thống nhất của Nhà nước, quyền tự chủ và tự chịu trách nhiệm toàn diện về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân sự và tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; phát huy vai trò giám sát của người dân trong quá trình đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

4. Xác định các nội dung, nhiệm vụ cụ thể để các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập của huyện tập trung chỉ đạo và tổ chức thực hiện thắng lợi mục tiêu tổng quát và các mục tiêu cụ thể của Nghị quyết số 19-NQ/TW, Nghị quyết số 08/NQ-CP, Chương trình hành động số 24-CTr/TU, Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 30/3/2018; Chương trình hành động số 20- Ctr/HU và Kế hoạch này.

5. Phân đầu đạt các chỉ tiêu cụ thể:

- Đến năm 2021: Giảm bình quân toàn huyện khoảng 10% đơn vị sự nghiệp công lập và 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2015; giảm dần số hợp đồng lao động không đúng quy định trong các đơn vị sự nghiệp công lập (trừ những đơn vị đã bảo đảm tự chủ tài chính); Chuyển một số đơn vị sang tự chủ tài chính, giảm bình quân 10% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho các đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2011-2015; hoàn thành lộ trình tính giá dịch vụ sự nghiệp công (tính đủ tiền lương, chi phí trực tiếp, chi phí quản lý và khấu hao tài sản) đối với một số lĩnh vực cơ bản như giáo dục- đào tạo, giáo dục nghề nghiệp.

- Đến năm 2025: Tiếp tục giảm bình quân toàn huyện khoảng 10% đơn vị sự nghiệp công lập và 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021. Cơ bản chấm dứt số hợp đồng lao động không đúng quy định trong các đơn vị sự nghiệp công lập (trừ các đơn vị bảo đảm tự chủ tài chính); Phân đầu có tối thiểu 10% đơn vị tự chủ tài chính; 100% đơn vị sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác có đủ điều kiện hoàn thành chuyển đổi thành công ty cổ phần; Tiếp tục giảm bình quân 10% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2016- 2020.

- Đến năm 2030: Tiếp tục thực hiện việc giảm đầu mỗi, phân đầu chỉ còn các đơn vị sự nghiệp công lập phục vụ nhiệm vụ chính trị, phục vụ quản lý nhà nước và các đơn vị cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu; giảm 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2025; Giảm bình quân 15% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2021- 2025.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền

1.1. Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện phối hợp chặt chẽ với tổ chức đảng, cấp ủy, tổ chức chính trị - xã hội tổ chức triển khai nghiên cứu học tập quán triệt, tuyên truyền mục tiêu, ý nghĩa, yêu cầu, nội dung Nghị quyết số 19- NQ/TW, Nghị quyết số 08/NQ-CP, Chương trình hành động số 24-CTr/TU; Kế hoạch số 37/KH-UBND của UBND tỉnh; Chương trình hành động số 20- CT/HU và Kế hoạch này đến đội ngũ lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện.

1.2. Phòng Văn hóa và Thông tin chủ trì, phối hợp với phòng Nội vụ, Ban Tuyên giáo Huyện ủy, Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện, Đài truyền thanh và các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận trong xã hội, phát huy tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu, sự nỗ lực của các ngành, các cấp, các đơn vị sự nghiệp công lập, cộng đồng doanh nghiệp và nhân dân để thực hiện thắng lợi mục tiêu tiếp tục đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính và tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập của huyện.

2. Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập

Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện tham mưu việc rà soát, xây dựng, trình cấp có thẩm quyền Đề án sắp xếp, tổ chức lại, phân loại, chuyển đổi cơ chế tự chủ tài chính, chuyển thành công ty cổ phần đối với các đơn vị sự nghiệp công lập của huyện nhằm giảm mạnh đầu mối, nâng cao hiệu quả hoạt động các đơn vị sự nghiệp, khắc phục chồng chéo, trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ, trong đó xác định chỉ tiêu giảm đầu mối đơn vị sự nghiệp công lập cho từng năm theo nguyên tắc: Một đơn vị sự nghiệp công lập có thể cung ứng nhiều dịch vụ sự nghiệp công cùng loại; cơ cấu lại hoặc giải thể các đơn vị sự nghiệp công lập hoạt động không hiệu quả hoặc không đáp ứng đủ tiêu chí, điều kiện thành lập; đẩy mạnh xã hội hoá, chuyển các đơn vị sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác có đủ điều kiện thành công ty cổ phần (trừ trường học).

Sắp xếp, tổ chức lại, phân loại, chuyển đổi cơ chế tự chủ tài chính, chuyển thành công ty cổ phần đối với các đơn vị sự nghiệp công lập của huyện trong từng ngành, lĩnh vực cụ thể như sau:

2.1. Đối với lĩnh vực giáo dục và đào tạo

2.1.1. Đối với giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông:

Giao phòng Nội vụ chủ trì phối hợp với phòng Giáo dục và Đào tạo và các cơ quan liên quan:

- Rà soát, xây dựng phương án thí điểm chuyển đổi trường mầm non, trường trung học cơ sở chất lượng cao công lập sang mô hình tự chủ về tài chính, tự bảo đảm chi thường xuyên và Đề án thí điểm chuyển đổi mô hình trường mầm non từ công lập ra ngoài công lập; phấn đấu đến năm 2021 trên địa bàn huyện thực hiện chuyển đổi 01 trường mầm non, trường trung học cơ sở Chu Mạnh Trinh sang mô hình tự chủ về tài chính, tự bảo đảm chi thường xuyên và 01 trường mầm non từ công lập ra ngoài công lập; trình UBND tỉnh phê duyệt phương án thí điểm chuyển đổi trường mầm non, trường trung học cơ sở Chu Mạnh Trinh sang mô hình tự chủ về tài chính, tự bảo đảm chi thường xuyên và ban hành quyết định phê duyệt Đề án thí điểm chuyển đổi mô hình trường mầm non từ công lập ra ngoài công lập trong quý II năm 2018; tổ chức sơ kết, đánh giá trong quý III năm 2019.

- Rà soát, xây dựng Đề án sắp xếp, cơ cấu lại và từng bước thực hiện tinh giản biên chế đối với viên chức kế toán các trường tiểu học, các trường trung học cơ sở công lập. Bố trí 01 trong 02 viên chức làm công việc kế toán của trường tiểu học, trường trung học cơ sở trên địa bàn cấp xã làm công việc kế toán của cả 03 trường theo hình thức thuê làm kế toán hoặc thuê làm kế toán trưởng theo quy định tại Điều 49 Nghị định số 128/2004/NĐ-CP ngày 31/5/2004 của Chính phủ về việc quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Kế toán áp dụng trong lĩnh vực kế toán nhà nước và hưởng chế độ phụ cấp kiêm nhiệm tối đa không quá 0,2 mức lương cơ sở. Trình UBND tỉnh phê duyệt trong quý II năm 2018; tổ chức sơ kết, đánh giá trong năm 2019 để hoàn thành trong năm 2020.

- Rà soát, xây dựng Đề án sắp xếp, cơ cấu lại các chức danh viên chức làm công tác thiết bị, thí nghiệm có trình độ đào tạo trung học sư phạm, cao đẳng sư phạm, đại học sư phạm và viên chức giáo viên làm công tác Tổng phụ trách Đội thiếu niên tiên phong Hồ Chí Minh trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập để từng bước chuyển sang làm công tác giảng dạy, thay thế những giáo viên nghỉ hưu, thực hiện chính sách tinh giản biên chế hoặc chuyển công tác, khi cơ sở giáo dục có nhu cầu, có vị trí việc làm và viên chức đáp ứng yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ làm công tác giảng dạy; bố trí giáo viên kiêm nhiệm công tác thiết bị, thí nghiệm, Tổng phụ trách Đội Thiếu niên tiên phong Hồ Chí Minh trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập. Trình UBND tỉnh phê duyệt trong quý II năm 2019.

2.1.2. Đối với việc hình thành trường phổ thông có hai cấp học (tiểu học, trung học cơ sở)

a. Giai đoạn 1: Rà soát, xây dựng Đề án thí điểm và ban hành quyết định sáp nhập Trường Tiểu học Phụng Công với trường THCS Phụng Công; hoàn

thành trong năm 2018; tổ chức sơ kết, đánh giá trong tháng 5 năm 2019.

b. Giai đoạn 2: Căn cứ điều kiện thực tế, tiếp tục rà soát, xây dựng Đề án và ban hành quyết định sáp nhập các trường tiểu học với các trường trung học cơ sở có quy mô lớp học nhỏ (trường tiểu học có từ 15 lớp trở xuống hoặc trường trung học cơ sở có từ 12 lớp trở xuống, có tổng số lớp học của hai trường không quá 27 lớp), hình thành trường phổ thông có hai cấp học (trường tiểu học, trung học cơ sở); hoàn thành trong quý IV năm 2019.

2.2. Đối với lĩnh vực Y tế:

Giao phòng Nội vụ phối hợp với phòng Giáo dục và Đào tạo, phòng Y tế, Trung tâm Y tế và UBND các xã, thị trấn rà soát chuyển chức năng, nhiệm vụ và viên chức y tế học đường của các trường Mầm non, Tiểu học, THCS công lập về Trạm Y tế xã, thị trấn quản lý, thực hiện trong quý II năm 2018.

2.3. Đối với lĩnh vực phát thanh, văn hóa - thông tin, thể dục - thể thao và du lịch

Tập trung đầu tư xây dựng các thiết chế văn hóa, rà soát, xây dựng phương án chuyển đổi Trung tâm Văn hóa, thể thao và du lịch cấp huyện sang mô hình tự chủ về tài chính, tự bảo đảm một phần chi thường xuyên.

2.4. Đối với sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác

2.4.1. Thành lập Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng huyện: Căn cứ Quyết định của UBND tỉnh về việc chấp thuận thành lập và quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng trực thuộc UBND huyện, ban hành Quyết định thành lập và quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, số lượng người làm việc, kinh phí hoạt động, nguồn tài chính và cơ chế tài chính của Ban Quản lý dự án theo quy định của pháp luật; hoàn thành trong quý III năm 2018.

2.4.2. Thực hiện sáp nhập bộ phận sự nghiệp bảo vệ môi trường vào Hạt Giao thông huyện. Đồng thời, bổ sung chức năng, nhiệm vụ cho Hạt Giao thông cấp huyện về dịch vụ thu gom, vận chuyển, xử lý rác thải sinh hoạt, chất thải rắn công nghiệp thông thường, chất thải nguy hại, vệ sinh công cộng; quản lý, duy tu, bảo dưỡng hệ thống thoát nước, kênh, mương, hồ, hệ thống vỉa hè, lề đường, hệ thống điện chiếu sáng và trang trí đường phố và nhiệm vụ trật tự đô thị.

Giao phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với phòng Kinh tế Hạ tầng, phòng Tài nguyên và Môi trường; Hạt Giao thông và các cơ quan liên quan:

- Tham mưu rà soát, xây dựng Đề án sáp nhập bộ phận sự nghiệp bảo vệ môi trường huyện vào Hạt Giao thông huyện; sau khi thực hiện sáp nhập, Hạt giao thông huyện là đơn vị sự nghiệp kinh tế công lập tự chủ về tài

chính, tự bảo đảm chi thường xuyên để UBND huyện trình UBND tỉnh trong quý IV năm 2018.

- Sau khi có ý kiến chấp thuận của UBND tỉnh, tham mưu UBND huyện ban hành quyết định sáp nhập bộ phận sự nghiệp bảo vệ môi trường huyện vào Hạt Giao thông huyện; hoàn thành trong quý IV năm 2019.

- Trong thời gian Hạt giao thông huyện thực hiện cơ chế tự chủ về tài chính, tự bảo đảm chi thường xuyên, hướng dẫn Hạt giao thông huyện xây dựng phương án cụ thể tiếp tục thực hiện nhiệm vụ cung cấp dịch vụ công với chất lượng tốt để chậm nhất đến năm 2025 chuyển thành công ty cổ phần, trong đó Nhà nước không nắm giữ cổ phần.

2.4.3. Phối hợp với Sở Nông nghiệp và PTNT rà soát, xây dựng Đề án hợp nhất Trạm Thú y, Trạm Khuyến nông, Trạm Bảo vệ thực vật thành Trung tâm kỹ thuật- dịch vụ nông nghiệp, trực thuộc UBND huyện, chuyển một số chức năng, nhiệm vụ về quản lý nhà nước ở các Trạm thú y, Bảo vệ thực vật, khuyến nông về Phòng Nông nghiệp & PTNT huyện trong quý I năm 2019.

3. Quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

Giao phòng Nội vụ, Phòng Giáo dục và Đào tạo và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện:

- Tham mưu hoàn thiện Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2015-2021 và Kế hoạch tinh giản biên chế của từng năm; trong đó phải xác định tỷ lệ tinh giản biên chế đến năm 2021 giảm tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp, bình quân phải giảm tối thiểu 2,5%/năm biên chế các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện được giao năm 2015; hoàn thành trong quý III năm 2018.

- Tham mưu xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế của UBND huyện và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện đến năm 2025 giảm 10% (bình quân phải giảm tối thiểu 2%/năm) biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021; đến năm 2030 giảm 10% (bình quân phải giảm tối thiểu 2,5%) biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2025; hoàn thành trong quý II năm 2019.

- Việc giao, quản lý, sử dụng biên chế trong các đơn vị sự nghiệp công lập bảo đảm thực hiện nghiêm các quy định về tinh giản biên chế.

- Tham mưu xây dựng Kế hoạch và giải pháp để giải quyết dứt điểm số lao động vượt quá số biên chế được giao (trừ các đơn vị đã tự chủ về tài chính); thực hiện trong năm 2018.

- Tổ chức phân loại viên chức theo vị trí việc làm và sắp xếp, bố trí lại cơ cấu viên chức theo hướng vị trí chuyên môn, nghiệp vụ chiếm tỉ lệ ít nhất 65%. Rà soát, sắp xếp, cơ cấu lại và tinh giản biên chế đối với các chức danh kế toán,

y tế học đường tại các trường mầm non, phổ thông và các chức danh lái xe, bảo vệ, nhân viên phục vụ trong các đơn vị sự nghiệp công lập; thực hiện từ năm 2018, hoàn thành trong quý IV năm 2021.

- Thực hiện chế độ hợp đồng viên chức có thời hạn đối với những trường hợp tuyển dụng mới sau khi có văn bản của Trung ương. Thực hiện nghiêm việc đánh giá, phân loại viên chức hằng năm theo quy định hiện hành để đưa ra khỏi đội ngũ những người có 02 năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ, thực hiện từ năm 2018.

- Tham mưu xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ, bố trí, sử dụng hợp lý, hiệu quả đội ngũ viên chức, thực hiện hàng năm.

- Thực hiện nghiêm quy định về số lượng lãnh đạo cấp phó. Dừng việc bổ nhiệm cấp phó đối với các đơn vị sự nghiệp có phương án sắp xếp, tổ chức lại. Trong thời gian thực hiện sắp xếp lại, số lượng cấp phó của các đơn vị sự nghiệp công lập do sáp nhập, hợp nhất có thể cao hơn quy định, nhưng khi có cấp phó nghỉ hưu hoặc điều chuyển công tác thì không được bổ sung; đồng thời phải có giải pháp điều chuyển, sắp xếp lại số lượng cấp phó trong thời hạn tối đa 03 năm kể từ ngày sáp nhập, hợp nhất. Trường hợp điều chuyển giữ chức vụ thấp hơn thì được bảo lưu phụ cấp chức vụ đến hết thời hạn bổ nhiệm, thực hiện từ năm 2018.

Thực hiện nghiêm quy định về định mức biên chế sự nghiệp đối với các đơn vị sự nghiệp công lập sau khi có văn bản hướng dẫn của Trung ương và của tỉnh. Xây dựng Đề án vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập, hoàn thành trong quý IV năm 2019.

Thực hiện đào tạo lại hoặc giải quyết chế độ, chính sách đối với viên chức và người lao động dôi dư do sáp nhập hoặc chuyển thành đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, thực hiện từ năm 2018.

4. Đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công.

Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện: Thực hiện chuyển đổi hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập đủ điều kiện sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm, hạch toán như doanh nghiệp, chuyển sang cơ chế tự bảo đảm hoàn toàn về tài chính đối với nhóm các đơn vị sự nghiệp công lập cung cấp các dịch vụ sự nghiệp công có khả năng xã hội hóa cao trên cơ sở Nhà nước thực hiện lộ trình bảo đảm kinh phí hoạt động có thời hạn. Các đơn vị đã bảo đảm chi đầu tư và chi thường xuyên được quyền quyết định số lượng người làm việc, tiền lương theo kết quả hoạt động, được Nhà nước hỗ trợ về thuế, phí để tăng cường năng lực tài chính và khả năng tự cân đối, thực hiện từ năm 2018.

5. Nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập:

- Đổi mới phương thức quản lý, nâng cao năng lực quản trị đơn vị sự nghiệp công lập, bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công, đáp ứng yêu cầu của xã hội, thực hiện từ năm 2018.

- Thực hiện, chỉ đạo việc sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy bên trong từng đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý theo hướng tinh gọn, giảm mạnh đầu mối, bỏ cấp trung gian, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và khoa học - công nghệ tiên tiến, áp dụng các tiêu chuẩn, chuẩn mực quản trị quốc tế, hoàn thành trong quý IV năm 2019.

- Chỉ đạo người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý nâng cao chất lượng quản trị tài chính, tài sản công của đơn vị; ban hành quy chế quản lý tài chính, tài sản công, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân, nhất là trách nhiệm người đứng đầu; hoàn thiện chế độ kế toán, thực hiện chế độ kiểm toán, giám sát, bảo đảm công khai, minh bạch hoạt động tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập, thực hiện từ năm 2018.

- Hướng dẫn các đơn vị sự nghiệp thuộc ngành, lĩnh vực quản lý áp dụng mô hình quản trị đối với các đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư như mô hình quản trị doanh nghiệp, hoàn thành trong quý IV năm 2019.

6. Hoàn thiện cơ chế tài chính

Giao phòng Tài chính - Kế hoạch tham mưu, hướng dẫn cụ thể cơ chế tài chính theo quy định của pháp luật.

Xây dựng hệ thống thông tin dữ liệu về tài chính và tài sản công của đơn vị sự nghiệp công lập trong toàn huyện, hoàn thành trong quý IV năm 2021.

7. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước

Tăng cường phối hợp giữa cơ quan quản lý nhà nước ngành, lĩnh vực với cơ quan quản lý nhà nước về đầu tư, tài chính trong quản lý ngân sách nhà nước chi cho lĩnh vực sự nghiệp, nâng cao hiệu quả sử dụng ngân sách nhà nước, tránh chồng chéo, lãng phí, thực hiện từ năm 2018.

Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, cố tình né tránh hoặc không thực hiện nhiệm vụ được giao đối với đơn vị sự nghiệp công lập, thực hiện từ năm 2018.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền được giao và nội dung Kế hoạch này tổ chức thực hiện và định kỳ trước ngày 20/10 hàng năm báo cáo UBND huyện tình hình triển khai thực hiện Kế hoạch này (qua phòng Nội vụ tổng hợp).

2. Giao phòng Nội vụ

- Theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, Nghị quyết số 08/NQ-CP, Chương trình hành động số 24-CTr/TU; Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 30/3/2018 của UBND tỉnh Hưng Yên; Chương trình hành động số 20- Ctr/HU và Kế hoạch này; định kỳ hàng năm tổng hợp tiến độ triển khai, báo cáo UBND huyện kiến nghị UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh các biện pháp cần thiết để bảo đảm thực hiện đồng bộ và có hiệu quả các văn bản trên; bám sát các nội dung liên quan trong chương trình làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện để thực hiện việc báo cáo theo quy định.

- Phối hợp với các cơ quan, ban ngành, các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn huyện triển khai có- hiệu quả, đồng bộ các mục tiêu, nội dung, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 19-NQ/TW, Nghị quyết số 08/NQ-CP, Chương trình hành động số 24- CTr/TU Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 30/3/2018 của UBND tỉnh Hưng Yên; Chương trình hành động số 20- Ctr/HU và Kế hoạch này.

Trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch này, khi có những vướng mắc, phát sinh hoặc có văn bản chỉ đạo mới của Trung ương, của tỉnh nếu thấy cần thiết phải sửa đổi, bổ sung những nội dung cụ thể của Kế hoạch này, các cơ quan, đơn vị chủ động đề xuất ý kiến bằng văn bản, gửi phòng Nội vụ để tổng hợp, báo cáo UBND huyện, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định./

(Gửi kèm Danh mục Đề án, nhiệm vụ)

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Ban tuyên giáo Huyện ủy;
- Ủy ban MTTQ VN huyện
- Các cơ quan, đơn vị liên quan;
- Lưu: VT, NV^N.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Chu Quốc Hiệu

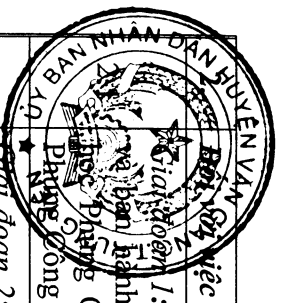
GIANG T HUNG
UBND



Kèm theo Kế hoạch số 47 /KH-UBND ngày 18/5/2018 của Ủy ban nhân dân huyện Văn Giang)

PHỤ LỤC DANH MỤC ĐỀ ÁN, NHIỆM VỤ

| Stt | Đề án, nhiệm vụ | Cơ quan chủ trì tham mưu | Cơ quan phối hợp | Cấp trình | Sản phẩm | Thời gian hoàn thành |
|----------|---|--|---|-----------|---|--|
| I | Đổi với lĩnh vực giáo dục - đào tạo | | | | | |
| 1 | Đổi với giáo dục mầm non, giáo dục tiểu học, trung học cơ sở | | | | | |
| 1.1 | Rà soát, xây dựng Phương án thí điểm chuyển đổi trường mầm non, trường trung học cơ sở Chu Mạnh Trinh sang mô hình tự chủ về tài chính, tự bảo đảm chi thường xuyên | Phòng Nội vụ, Phòng Giáo dục và Đào tạo | Trường THCS Chu Mạnh Trinh và các cơ quan, đơn vị liên quan | UBND tỉnh | Phương án thí điểm chuyển đổi, Tờ trình (kèm theo tài liệu liên quan) | Trong quý II năm 2018, tổ chức sơ kết, đánh giá trong quý III năm 2019 |
| 1.2 | Rà soát, xây dựng Đề án thí điểm chuyển đổi mô hình trường mầm non từ công lập ra ngoài công lập và ban hành Quyết định phê duyệt Đề án thí điểm chuyển đổi mô hình trường mầm non từ công lập ra ngoài công lập | Phòng Nội vụ, Phòng Giáo dục và Đào tạo | Các cơ quan, đơn vị liên quan | | Quyết định | Trong quý II năm 2018, tổ chức sơ kết, đánh giá trong quý III năm 2019 |
| 1.3 | Rà soát, xây dựng Đề án sắp xếp, cơ cấu lại và từng bước thực hiện tinh giản biên chế đối với viên chức kể toán các trường tiểu học, các trường trung học cơ sở công lập | Phòng Nội vụ, Phòng Giáo dục và Đào tạo | Phòng Tài chính-Kế hoạch và các cơ quan, đơn vị liên quan | UBND tỉnh | Đề án, Tờ trình (kèm theo tài liệu liên quan) | Trong quý II năm 2018; tổ chức sơ kết, đánh giá trong năm 2019 để hoàn thành trong năm 2020. |
| 1.4 | Rà soát, xây dựng Đề án sắp xếp, cơ cấu lại các chức danh viên chức làm công tác thiết bị, thí nghiệm có trình độ đào tạo trung học sư phạm, cao đẳng sư phạm, đại học sư phạm và viên chức giáo viên làm công tác Tổng phụ trách Đội Thiếu niên tiên phong Hồ Chí Minh trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập | Phòng Nội vụ, Phòng Giáo dục và Đào tạo | Các trường Tiểu học; THCS và các cơ quan, đơn vị liên quan | UBND tỉnh | Đề án, Tờ trình (kèm theo tài liệu liên quan) | Trong quý II năm 2019 |



1. Rà soát, xây dựng Đề án thi điểm và Ban hành quyết định sáp nhập trường tiểu học Phường Công với trường trung học cơ sở Phường Đông

| | | | | | |
|-----|---|--|--|------------|--|
| | Phòng Nội vụ, Phòng Giáo dục và Đào tạo | Trường Tiểu học; THCS Phường Công và các cơ quan, đơn vị liên quan | | Quyết định | Trong năm 2018. Tổ chức sơ kết, đánh giá trong tháng 5 năm 2019. |
| 2.2 | Phòng Nội vụ, Phòng Giáo dục và Đào tạo | Các trường Tiểu học; THCS và các cơ quan, đơn vị liên quan | | Quyết định | Trong quý IV năm 2019 |

II Đối với lĩnh vực y tế

| | | | | | |
|---|---|--|-----------|--------------------|-----------------------|
| Thực hiện chuyển chức năng, nhiệm vụ và viên chức y tế học đường của các trường mầm non, các trường phổ thông cơ sở về các Trạm Y tế xã | Phòng Nội vụ, Phòng Giáo dục và Đào tạo | Phòng Y tế, Trung tâm Y tế huyện, UBND các xã, thị trấn và các cơ quan, đơn vị liên quan | UBND tỉnh | Tài liệu liên quan | Trong quý II năm 2018 |
|---|---|--|-----------|--------------------|-----------------------|

III Đối với lĩnh vực phát thanh, văn hóa - thông tin, thể dục - thể thao và du lịch

| | | | | | |
|--|--------------|---|-----------|--|--|
| Thực hiện chuyển đổi Trung tâm Văn hóa, thể thao và du lịch cấp huyện sang mô hình tự chủ về tài chính, tự bảo đảm một phần chi thường xuyên | Phòng Nội vụ | Phòng Tài chính-Kế hoạch; Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Du lịch; các cơ quan, đơn vị liên quan | UBND tỉnh | Phương án chuyển đổi, Tờ trình (Kèm theo tài liệu liên quan) | |
| Rà soát, xây dựng Phương án chuyển đổi Trung tâm Văn hóa, thể thao và du lịch cấp huyện sang mô hình tự chủ về tài chính, tự bảo đảm một phần chi thường xuyên | Phòng Nội vụ | Phòng Tài chính-Kế hoạch; Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Du lịch; các cơ quan, đơn vị liên quan | UBND tỉnh | Phương án chuyển đổi, Tờ trình (Kèm theo tài liệu liên quan) | |

IV Đối với sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác

| | | | | | |
|--|---|-------------------------------|--|------------|------------------------|
| 1 | Thực hiện thành lập mới Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng huyện | | | | |
| Ban hành Quyết định thành lập và quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, số lượng người làm việc, kinh phí hoạt động, nguồn tài chính và cơ chế tài chính của Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng huyện theo quy định của pháp luật | Phòng Nội vụ | Các cơ quan, đơn vị liên quan | | Quyết định | Trong quý III năm 2018 |



| | | | | | | | |
|-----|--|---------------------------|--|-----------|---|-----------------------|--|
| | Thực hiện sáp nhập bộ phận sự nghiệp bảo vệ môi trường huyện vào Hạt Giao thông huyện | | | | | | |
| 2.2 | Sau khi có ý kiến chấp thuận của Ủy ban nhân dân tỉnh, ban hành quyết định sáp nhập bộ phận sự nghiệp bảo vệ môi trường của huyện vào Hạt Giao thông huyện; | Phòng Nội vụ | Phòng Kinh tế - Hạ tầng; Phòng Tài nguyên và Môi trường; Hạt Giao thông huyện và các cơ quan, đơn vị liên quan | UBND tỉnh | Đề án, Tờ trình (kèm theo tài liệu liên quan) | Trong quý IV năm 2018 | |
| 2.3 | Xây dựng phương án cụ thể tiếp tục thực hiện nhiệm vụ cung cấp dịch vụ công với chất lượng tốt để chậm nhất đến năm 2025 chuyển thành công ty cổ phần, trong đó Nhà nước không nắm giữ cổ phần. | Hạt Giao thông | Phòng Kinh tế - Hạ tầng; Phòng Tài nguyên và Môi trường; Hạt Giao thông huyện và các cơ quan, đơn vị liên quan | | Quyết định | Trong quý IV năm 2019 | |
| 3 | Thực hiện hợp nhất Trạm Thú y, Trạm bảo vệ thực vật, Trạm Khuyến nông huyện thành Trung tâm Kỹ thuật - dịch vụ nông nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện và chuyển một số chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước ở các đơn vị này về phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn huyện | Phòng Nông nghiệp và PTNT | Phòng Nội vụ và các cơ quan đơn vị liên quan | UBND tỉnh | Tài liệu liên quan | Trong quý I năm 2019 | |
| V | Các nội dung: Quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; Đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công; Nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập; Hoàn thiện cơ chế tài chính và Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện có trách nhiệm thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ được giao và bảo đảm thời gian thực hiện theo Kế hoạch này của Ủy ban nhân dân huyện | | | | | | |